

Manual Acogida WANT

Aspectos esenciales para la socialización de
nuevas personas al equipo





¡Hola!

¡Bienvenido/a al equipo!

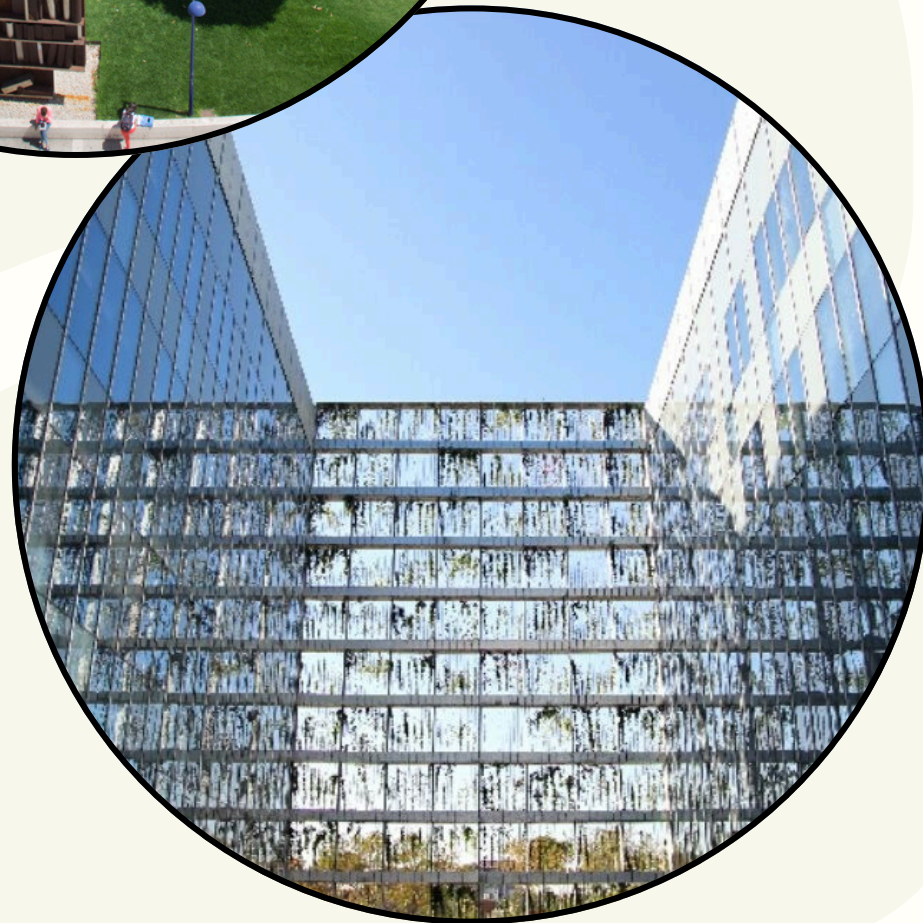
El Equipo WANT te da la más cordial bienvenida y por supuesto, mi primer saludo de bienvenida como Directora.

A través de este manual de acogida, queremos expresarte la alegría de poder contar contigo como colaborador/a de este equipo. Además, queremos facilitarte la integración y proporcionarte información básica sobre la organización y servicios con los que contamos. Queremos que conozcas la misión y objetivos que intentamos alcanzar como equipo de investigación.

Creemos en este proceso, donde los miembros trabajamos conjuntamente para estimular el pensamiento creativo, mostrar caracteres positivos y formarnos como profesionales efectivos, responsables y altamente preparados para enfrentar los retos de nuestro mundo que cambia rápidamente.

Te invito a que trabajemos juntos para asumir las nuevas responsabilidades y retos que nos permitan mejorar y seguir creciendo, sin duda será un esfuerzo gratificante. Atentamente,

Dra. Marisa Salanova, Directora del Equipo WANT



Objetivo de este manual

Este manual tiene como objetivo guiar y orientar tu proceso de incorporación y socialización al equipo de investigación **WANT- Prevención Psicosocial y Organizaciones Saludables**.

El manual será un referente para iniciar tu labor diaria, fomentando la motivación y estímulo para todos aquellos que integramos el Equipo WANT.

Primeros pasos en tu incorporación al equipo WANT

Tu proceso de incorporación en WANT está pensado para que te sientas acompañado desde el primer día. Por ello, contarás con dos figuras clave durante tu integración: tu Tutor/a y tu Buddy.

El/la **Tutor/a** será tu principal referente académico y profesional. Su función es orientarte en las tareas de investigación, docencia o proyectos en los que participes, resolver tus dudas formales y ayudarte a planificar tu desarrollo dentro del equipo.

Por su parte, tu **Buddy** — un miembro activo del equipo WANT — te acompañará durante las primeras semanas para facilitar tu adaptación al entorno, tanto en la Universidad como en la vida cotidiana en Castellón (si corresponde). El Buddy te ayudará a comprender la cultura y funcionamiento interno del equipo, te mostrará los espacios de trabajo y te pondrá en contacto con las costumbres y dinámicas del grupo. También coordinará contigo aspectos prácticos de tu llegada (correo institucional, despacho, materiales, etc.) y será tu primer punto de apoyo para cualquier consulta informal.

Durante tu proceso de acogida, el Buddy y el Tutor trabajarán coordinadamente para garantizarte una bienvenida cálida, organizada y cercana, promoviendo que te sientas parte del equipo desde el primer momento.



Compromisos al ingresar al equipo

Los aspectos que más caracterizan a los integrantes del equipo es la curiosidad permanente por aprender, una buena disposición y voluntad para apoyarnos en este camino de aprendizaje. Por esta razón esperamos de ti:

-
- ✓ Un compromiso personal con tus metas y proyectos académicos dentro del equipo (¡dónde el límite sólo lo pones tú!) generando un ambiente de pro-actividad colaboración y calidez.
-
- ✓ Un compromiso profesional, donde se destaque la responsabilidad y el “buen hacer” con las tareas y funciones asignadas.

Estamos convencidos que tú puedes aprovechar y disfrutar esta instancia de aprendizaje. Cuentas con las aptitudes y conocimientos para colaborar con nosotros en esta retadora experiencia.

¡Que este compromiso te acompañe y guíe tus pensamientos, sentimientos y acciones!

Nuestro equipo tiene una forma propia de ver el mundo

01

Misión

Desarrollar Personas, Equipos y Organizaciones más SALUDABLES

02

Visión

Ser un equipo de referencia a nivel internacional en Psicología Positiva Aplicada al trabajo y las Organizaciones



Valores del equipo



EXCELENCIA

INNOVACIÓN

TRABAJO EN EQUIPO

SOLIDARIEDAD

POSITIVIDAD

Quienes Somos

WANT es equipo de investigación con más 25 años de experiencia y reconocido por la Universitat Jaume I como Grupo de Alto Rendimiento (GAR) por doceavo año consecutivo (2010-2022) especializado en el desarrollo de herramientas pioneras para la evaluación y el diagnóstico de la salud psicosocial en el trabajo desde la Psicología Organizacional Positiva. Además, estamos comprometidos con la docencia y por ofrecemos siempre la máxima experiencia de aprendizaje en los másteres que coordinamos (Máster POT y Máster MAPPA) y en las asignaturas de Grado que imparte el PDI del equipo.

www.want.uji.es



Dra. Marisa Salanova

Soy Catedrática de Universidad en Psicología Organizacional Positiva. Me apasiona comprender y transformar los entornos de trabajo en espacios más saludables, inclusivos y sostenibles. Como directora del equipo WANT, impulso proyectos europeos e internacionales que combinan ciencia, compromiso social y creatividad. Creo en un liderazgo colaborativo y en el poder del conocimiento aplicado para generar cambios reales en las organizaciones. Mi trabajo se mueve entre el rigor científico y el deseo profundo de contribuir a un mundo laboral más humano, pacífico y sostenible.



Marisa Salanova
Directora

Dra. Isabel M. Martinez

Profesora de la Universitat Jaume I, e investigadora del equipo Want desde sus inicios. Mi investigación se ha centrado en la promoción del bienestar psicosocial y la creación de ambientes de trabajo más humanos, equitativos e inspiradores. Consciente de los problemas sociales, estoy comprometida con la sostenibilidad del planeta, la equidad e inclusión en todos los ámbitos y el rechazo de cualquier clase de dominación y discriminación. "Cuidemos a las personas que están y a la tierra para las que vendrán".



Dra. Susana Llorens

Soy Profesora Titular en Psicología del Trabajo en la Universitat Jaume I y coordino el máster en Psicología de las Organizaciones. Me apasiona investigar cómo construir entornos laborales más saludables, positivos y resilientes. Me entusiasman los nuevos proyectos, disfruto aprendiendo constantemente y me encanta trabajar con personas: ayudarlas, motivarlas y crecer juntas. Me considero una persona humilde, cercana, organizada y con muchas ganas de seguir aprendiendo desde el entusiasmo, la ciencia y la colaboración."



Dra. Valeria Cruz-Ortiz

Profesora universitaria e investigadora especializada en liderazgo, bienestar laboral e intervenciones psicológicas positivas. Mi trabajo se caracteriza por una mirada integral, curiosa y comprometida, guiada por el amor al aprendizaje, el sentido del humor, la equidad y el propósito de generar entornos de trabajo más humanos, saludables y resilientes.



Dra. Ester Gil

Doctora en Psicología con especialización en Psicología Organizacional Positiva. Destaco mi enfoque estructurado, mi compromiso con el trabajo bien hecho y mi capacidad para fomentar la colaboración y la perseverancia en equipos de alto desempeño.



Dra. Mercedes Ventura

Docente y co-directora de postgrados en Psicología Positiva en la UJI. Apasionada por la educación, investigo organizaciones educativas saludables y neuroeducación. Como decía Gaudí: 'La originalidad consiste en volver al origen'. Yo vuelvo cada día al propósito que me mueve: educar con sentido y desde el corazón.



Dr. Richard Merhi

Doctor en Psicología especializado en salud psicosocial. Con una fuerte vocación divulgadora, combino experiencia en investigación aplicada, evaluación e intervención positiva con pensamiento analítico. Apasionado por generar conocimiento útil y cercano, integro ciencia e innovación docente al servicio del bienestar colectivo.



Dra. Isabella Meneghel

Profesora e investigadora comprometida con el bienestar laboral. Trabajo con entusiasmo y persistencia, combinando análisis rigurosos y liderazgo colaborativo para transformar el mundo laboral en un entorno más humano.



Dr. Ari Gomez-Borges

Profesor universitario e investigador especializado en autocuidado psicológico. Mi labor se caracteriza por una profunda pasión por el aprendizaje, la creatividad y la curiosidad, además de un fuerte sentido de gratitud y un aprecio por la belleza y la excelencia en el conocimiento.



Dr. Jonathan Peñalver

Mi trabajo une docencia, investigación y propósito: entender cómo las emociones positivas y el engagement son clave para contribuir a las personas y grupos a ser más productivos y sostenibles. Como en la vida, en la investigación, "tota pedra fa paret i la que no fa ribàs".



Dinka Villarroel

Psicóloga laboral y PhD Student, experta en bienestar organizacional y liderazgo con enfoque de género, con trayectoria en el sector público y privado y en investigación aplicada en organizaciones saludables.



Luna Sinisterra

Doctoranda del equipo WANT. Proactiva, perseverante y siempre con ganas de aprender y crecer. Apasionada por el bienestar laboral y la mejora continua en las organizaciones.



Robert Mirica

Soy estudiante de doctorado en el equipo WANT, con un gran interés y amor por el aprendizaje y la psicología. Me considero una persona alegre, resiliente y optimista, con ganas de aportar mi granito de arena para mejorar el bienestar de las personas.



Jaime Martin

Doctorando del equipo WANT apasionado por la psicología y con ganas de aprender todos los días. Me considero proactivo y resolutivo, siempre con un toque humorístico para generar un buen clima.



Carmen Soler

Acompaño a personas y organizaciones a través del diagnóstico e intervención para conseguir organizaciones más saludables, seguras, sostenibles y solidarias a través del aprendizaje y desarrollo continuo.



Qué hacemos

INVESTIGACIÓN

EVALUACIÓN Y ASESORAMIENTO

**INTERVENCIONES PSICOLÓGICAS
POSITIVAS**

DOCENCIA



INVESTIGACIÓN

En nuestras investigaciones aplicadas a las organizaciones, utilizamos una metodología cuyo eje central es la Psicología Organizacional Positiva, que es innovadora porque además de evaluar las áreas de mejora, el foco se pone en los aspectos positivos y fortalezas de la organización para potenciarlos. Este enfoque en la acción positiva se traduce en los servicios que ofrecemos a las organizaciones con convenios de colaboración con la UJI y contratos de I+D+i.

EVALUACIÓN Y ASESORAMIENTO

En el equipo WANT ofrecemos una serie de servicios aplicados a la comunidad que se desarrollan por medio de contratos de I+D+i (investigación, desarrollo e innovación).

DOCENCIA

Máster en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos



Máster en Psicología Positiva Aplicada



INTERVENCIONES



Jornada Laboral

El horario laboral es de lunes a jueves de 10:00 a 18:00 horas y viernes de 10:00 a 14:00 h. Se recomienda venir presencialmente, aunque se puede optar a algún día de home Office y regular el horario previo acuerdo con la directora, buddy o responsable de proyecto. Por otro lado, se recomienda mandar los correos antes de las 16:00.



Procedimientos Internos

En caso de ausencias o permisos:

Las ausencias en tareas relevantes deben ser comunicadas una semana antes a la tutora designada y a la directora del equipo (Dra. Marisa Salanova), por correo electrónico o por vía telefónica, explicando los motivos de la ausencia.

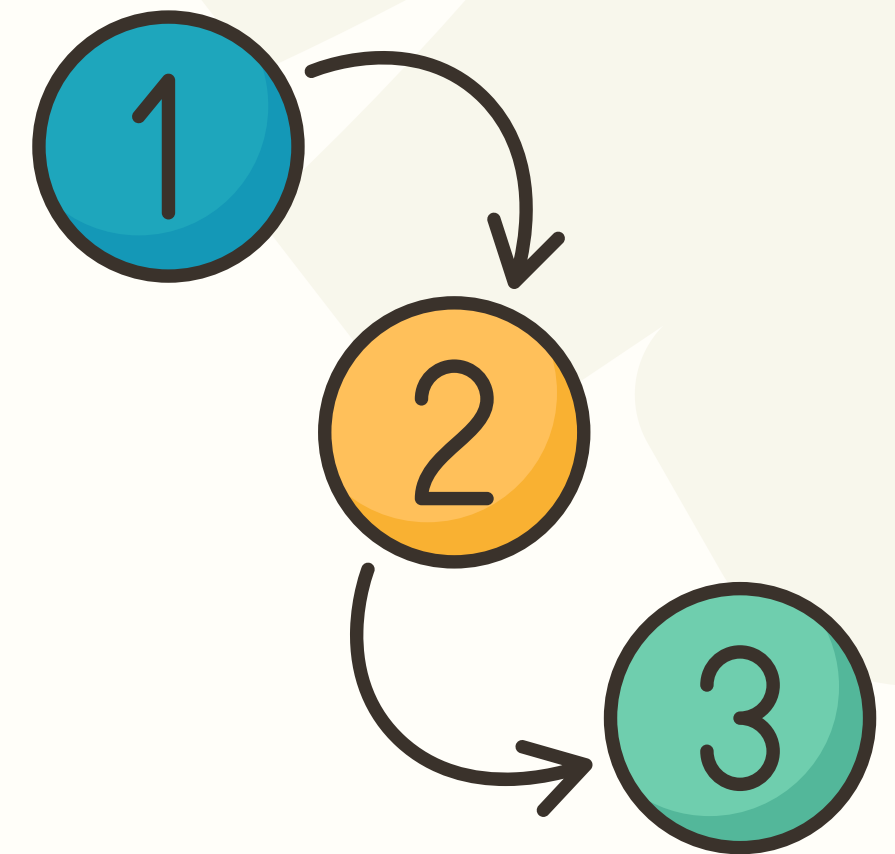
En caso de ausencia por enfermedad, que surge de forma impredecible, simplemente es necesario comunicárselo a la directora.

Solicitud de material de oficina:

El equipo WANT una vez al año realiza un pedido de materiales de oficina. Para adquirirlos debes dirigirte a las personas responsables, a saber: Valeria Cruz-Ortiz. Si no hay stock de materiales de oficina, es posible solicitarlo a la directora del equipo, que valorará la petición.

Otros materiales:

Se puede disponer de otros materiales que se encuentran en laboratorios del equipo como libros y dispositivos digitales con su correspondiente respeto y permiso



Desvinculación del Equipo

Existe un protocolo diseñado para conseguir un proceso de desvinculación de calidad, en el que se tienen en cuenta aspectos organizativos y emocionales. Para poder iniciar el mismo, cuando resten 3 meses para la finalización de la vinculación contractual (en el caso de tenerla) o 3 semanas para concluir una estancia o prácticas, es necesario ponerse en contacto con el equipo directivo, que será el responsable de iniciar este proceso.

Se trata de crear un espacio de agradecimiento por toda la dedicación prestada al equipo y de seguir favoreciendo el crecimiento personal y profesional de cada uno/a.



**Gracias por
unirte al equipo!
¡Es un gusto
tenerte aquí!**

 www.want.uji.es

 want@uji.es

